

COMUNE DI TERRASSA PADOVANA

Provincia di Padova

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2012

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 – Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		7/12/2011 – 28/11/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012/2014
Composizione Della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sindaco – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – CISL -UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2012; b) Criteri art. 17, comma 2, lett. a), e), f), d) e k) del CCNL 1°/4/1999; c) Criteri art. 15, comma 2, lett. e), lett. d) del CCNL 1°/4/1999; d) art. 16, d.l. n. 98 del 2011;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 28/11/2012
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. n. 150/2009? Sì, piano degli obiettivi annuale e relazione finale dell'OIV del 2011; I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza. E' stato attivato il link "Trasparenza, valutazione e merito" e progressivamente implementato delle informazioni obbligatorie;
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11 del d.lgs. n. 150/2009? sì Sì, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni inerenti la CDI;
La Relazione delle Performance è stata validata dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009). I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)		
Eventuali osservazioni		

**I. 2 – Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1 Indennità di responsabilità, disagio e rischio, (criteri art. 17, comma 2, lett. f), e), d) e k) del CCNL 1°/4/1999;
- 2 Produttività, art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1°/4/1999;
- 3 Progetti da sponsorizzazioni: scolastico e sociale, art. 15, comma 2, lett. d) CCNL 1°/4/1999;
- 4 Criteri per incentivi progettazione e ICI art. 17, comma 2, lett. k) del CCNL 1°/4/1999;

... dettagliare i punti previsti dal contratto integrativo con l'indicazione delle disposizioni contrattuali/legislative di riferimento, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata ...

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': RESPONSABILITÀ

- descrizione: particolari responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.638,00;
- Riferimento alla norma del CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2, lett. f);
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 2;
- criteri di attribuzione: pluralità dei servizi assegnati e conseguente attribuzione di responsabilità del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990; attribuzione di funzioni particolari nell'ambito dei servizi (art. 16, c. 3, lett. b); coordinamento di personale interno del servizio;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: responsabilizzare il dipendente sia nel compimento dei servizi e sia verso il cittadino.

INDENNITA': DISAGIO

- descrizione: condizioni disagiate;
- Importo massimo previsto nel fondo € 350,00;
- Riferimento alla norma del CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2, lett. e);
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3;
- criteri di attribuzione: svolgimento di attività nell'ambito di servizi e/o settori diversi; svolgimento di orario di lavoro diversificato non coincidente con una turnazione;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare il dipendente recependo gli istituti del contratto nazionale di categoria.

INDENNITA': RISCHIO

- descrizione: condizioni di rischio;
- Importo massimo previsto nel fondo € 360,00;
- Riferimento alla norma del CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2, lett. d);
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3;
- criteri di attribuzione: esposizione a situazioni di pericolosità lavorando sulla strada; frequente uso di mezzi tecnici comunali; frequente contatto con possibili utenti in condizioni di salute disagiate; uso frequente di prodotti chimici per l'igiene e la pulizia di locale e persone;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare il dipendente recependo gli istituti del contratto nazionale di categoria.

Indennità o compenso per " _____ "

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _____ -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per " _____ "

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _____ -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto " _____ "

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto " _____ "

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto " _____ "

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto " _____ "

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____
- Il personale che aderisce al progetto ... _____
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI – CONVENZIONI – CONTRIBUTI DALL'UTENZA

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi, finanziati da terzi privati;
- a) lavori di straordinaria manutenzione scoli viari e fossati e manutenzione straordinaria degli edifici scolastici;
- b) sistemazione logistica archivi servizi sociali e attivazione schedario informatico utenti ADI del Comune;
- *Importo* € 1.500,00;
- *Riferimento alla norma del CCNL 1°/4/1999:* art. 15, c. 1, lett. d), – art. 43, L. N. 449/1997;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 7;
- *criteri di remunerazione:* realizzazione risultato del progetto a consuntivo fine anno;

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI

- *Descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali;
- *Importo* € 2.250,00;
- *Riferimento alla norma del CCNL 1°/4/1999,* art. 15, c. 1, lett. k), D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5 e 6 per le progettazioni e CCNL 1°/4/1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

... Indicare le norme del/dei Contratto/i integrativo/i precedenti che si intendono abrogate per effetto della stipula del Contratto Integrativo di riferimento, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il Contratto Integrativo di riferimento (anni 2012/2014) determina l'abrogazione implicita dei corrispondenti istituti: particolari responsabilità, indennità di rischio, indennità di disagio (come disciplinati nei corrispondenti contratti decentrati integrativi antecedenti al 2010) la cui disciplina è già elencata nelle seguenti norme:

CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2 lett. f) – specifiche responsabilità;
CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2 lett. d) – indennità di disagio;
CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2 lett. e) – indennità di rischio;
CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2 lett. k) – progetti finalizzati per legge (progettazione art. 92 D.lgs. n. 163/2006 e recupero evasione ICI;
CCNL 1°/4/1999, art. 17, c. 2 lett. a) – criteri di incentivazione al miglioramento dei servizi e alla produttività;
CCNL 31/3/1999, art. 5 – progressioni orizzontali.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. N. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le parti hanno stabilito di rinviare a nuova contrattazione decentrata la nuova disciplina sull'attribuzione delle progressioni orizzontali in coerenza con le nuove disposizioni introdotte dal D.LGS n. 150/2009.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. ... del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto: ... descrivere il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazioni utilizzati ...

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

..... dettagliare
Oppure

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

PARTE II: La relazione tecnico- finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stato costituito con delibere di G.c. n. 31 del 30/5/2012 e n. del 14/11/2012 (indicare gli estremi dell'atto di costituzione del fondo), per un totale di euro 34.368,92, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione del fondo	Importo
Risorse stabili	27.656,60
Risorse variabili	6.712,32
TOTALE	34.368,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 27.656,60 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la prevedente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/1/2004)	17.863,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/1/2004)	1.138,52
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/1/2004)	918,16
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/1/2004, alte prof.)	367,26
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/5/2006)	1.118,83
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/4/2008)	1.483,47
TOTALE	5.026,24

... Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3.216,05
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 1°/4/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-'05, n. 4 CCNL 2006-'07 e n. 1 CCNL 2008-'09)	1.551,31
Incremento per personale trasferito nell'ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 1°/4/99)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, c. 3, CCNL 1°/4/99)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001)	
TOTALE	4.767,36

... Inserire (eventuali) note esplicative ...

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno **2012** senza aver caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **6.712,32** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1°/4/1999)	1.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1°/4/1999)	2.250,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1°/4/99)	590,59
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, comma 5, CCNL 1°/4/1999)	
1,2% monte salari anno 1997: incremento max contrattabile (art. 15 comma 2, CCNL 1°/4/1999)	2.371,73
Economie anni precedenti (art. 17, comma 5, CCNL 1°/4/1999)	
TOTALE	6.712,32

... Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/4/1999 ...

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)
.....
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)
.....
- Riduzioni del fondo ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012, non sono previste le seguenti riduzioni:
..... (specificare nel dettaglio le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.656,60
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	6.712,32
TOTALE	34.368,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	4.464,64
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2 lett. b), CCNL 1°/4/1999)	17.337,02
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999 (art. 7, comma 7, CCNL 1°/4/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14/9/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1°/4/1999)	
Altro	
TOTALE	21.800,66

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1°/4/1999)	720,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1°/4/1999)	175,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art.17, comma 2, lett. f) CCNL 1°/4/1999)	3.638,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1°/4/1999)	
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/9/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1°/4/1999)	3.685,26
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1°/4/1999)	
Altro: progetti: scolastico, sociale, tributi, progettazioni e recupero ici (lett. k)	4.350,00
TOTALE	12.568,26

Attenzione: l'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno dal Contratto Integrativo di riferimento.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

... oppure ...

Con riferimento all' articolo 32, comma 7 del CCNL 2002-2005, stipulato il 22/1/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	34.368,92
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	34.368,92

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro **21.800,66** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro **27.656,60**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione; sponsorizzazioni, progettazioni e recupero ICI (elencare) per un importo (ciascuna) di euro 1.500,00 – 2.250,00 - (es. risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: progetto: scolastico, sociale, progettazioni e recupero ICI;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 27/2012 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/ O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Il Contratto Integrativo di riferimento **non** prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011 (precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	27.656,60	27.656,60	0,00
Risorse variabili	6.712,32	6.712,32	0,00
TOTALE	34.368,92	34.368,92	0,00

Destinazione fondo	Importo anno 2011 (precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	34.368,92	34.368,92	0,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	34.368,92	34.368,92	0,00

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex-ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

cap. 1290 "Fondo per l'applicazione della contrattazione decentrata"

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999):

.....

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nelle determinazioni del responsabile servizio finanziario n. 114 del 18/4/2012 e n. 196 del 5/7/2012:

- nel capitolo n. 1290 gestione competenza per € **12.568,26**;
- nel capitolo n. gestione residui per € _____;
- nel capitolo n. 1295 e 1415 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio degli stipendi per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso e delle progressioni economiche.

28/4/2012



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trovò di SSA Ylma

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52
DEL 28-11-2012

COMUNE DI TERRASSA PADOVANA
(Provincia di Padova)

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE PREINTESA E
AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CDI
2012**

Il sottoscritto Benetazzo rag. Beniamino Revisore dei conti di questo Comune,

- **presa** attenta visione della proposta di approvazione della preintesa e all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della cdi 2012;
- **visto** l'art. 239, c. 1 lett. b), del d.lgs n. 267/2000, e l'art. 3, c. 1 lett. o) del d.l. n. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012;
- **ritenuto** che la proposta di approvazione della succitata preintesa risponde a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di contrattazione decentrata;

esprime il proprio

parere favorevole

- alla proposta di approvazione della preintesa e all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della cdi 2012;

Terrassa Padovana, 28 Novembre 2012

Il Revisore contabile
Benetazzo rag. Beniamino

