



Piazza XX Settembre 32 - 35026 CONSELVE (PD) - C.F.: 92252970287 - P. IVA: 04794570285
Email: amministrazione@unioneconselvano.it P.E.C.: segreteria@pec.unioneconselvano.it

Prot. Nr. 5927

Conselve, lì 19.07.2024

OGGETTO: Avviso procedura di attribuzione Progressione Economica Orizzontale con decorrenza dal 01.01.2023, per il personale in servizio al 31.12.2022.

A tutto il personale dipendente
In servizio a tempo indeterminato
Presso l'Unione dei Comuni del Conselvano

Con la presente si avvisano le SS.LL. che è in corso l'istruttoria da parte dell'ufficio personale, al fine di stilare la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree ex art. 14 c. 2 CCNL 16.11.2022 con decorrenza dal 01.01.2023, alla quale sono ammessi d'ufficio tutti i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dall'art. 7 del CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 29.12.2023.

Art. 5

Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

(art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL 16.11.2022)

1. L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di **"differenziali stipendiali"** di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;
2. I differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel presente contratto, attivabili annualmente.
3. Non è possibile attribuire a ciascun dipendente più di un differenziale stipendiale per ciascuna procedura selettiva. L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
4. La procedura di selezione ha inizio con un avviso, da parte del responsabile del Servizio Risorse Umane da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 15 (quindici) giorni a cui sono ammessi d'ufficio tutti coloro che hanno maturato i requisiti prescritti.
5. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri definiti nell'art. 8 e predisposta dal Responsabile del Servizio Risorse Umane.
6. Le graduatorie sono portate a conoscenza dei partecipanti e diventano definitive dopo 10 giorni dalla comunicazione. Entro tale termine gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio mediante istanza scritta da presentare al Segretario Comunale e per conoscenza al Servizio Risorse Umane. Entro 10 giorni dalla scadenza del termine per presentare istanza di riesame, il Segretario Comunale provvede alla conferma o modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
7. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Art. 6

Quantificazione delle risorse

1. Le parti provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare per ciascuna delle tre aree di inquadramento del personale del comparto presenti nell'Ente (Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e della Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato;
2. Le risorse ulteriormente necessarie per gli incrementi del differenziale per gli istruttori di polizia locale addetti a funzioni di coordinamento (art. 96 CCNL) sono finanziate con eventuali risparmi derivanti dalla effettiva assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree. In caso di incapacienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.
3. Fermo restando che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa.

Art. 7

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:
 - a) negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica: per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
 - b) non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Art. 8

Criteri di valutazione, ponderazione e preferenza

1. Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Area	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Totale massimo
Operatori esperti	60	40	100
Istruttori	60	40	100
Funzionari E.Q.	60	40	100

2. I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

a) **Valutazione della performance del triennio precedente**

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

- incidenza della valutazione 60%:

qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

b) **Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché,

nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita.

- incidenza esperienza maturata 40%

L'incidenza dell'esperienza maturata si calcola dividendo gli anni nella categoria di appartenenza diviso la fascia economica in godimento (es. anni di permanenza nell'Area Istruttori: 10, fascia economica: 1 = $10/1=10$; anni di permanenza nell'Area Istruttori: 10, fascia economica: 2 = $10/2=5$).

Le valutazioni conseguite dal dipendente con diverso sistema di valutazione dovranno essere rapportate proporzionalmente con riferimento alla stessa scala.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche o differenziali stipendiali da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello finale ottenuto, come segue:

Numero anni senza progressione	Maggiorazione %
Da più di 6 anni a 8	1%
Da più di 8 anni a 10	2%
Oltre 10 anni	3%

3. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A e B.

4. Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- b) minore età anagrafica.

5. Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

6. Personale in distacco sindacale:

- Ai fini della disciplina contenuta nell'art.39 del CCNL 22/01/2004, il personale in distacco sindacale ai sensi dell'art.5 del CCNQ 7.08.1998 e successive integrazioni, oltre a percepire la retribuzione eventualmente in godimento al momento del distacco, comprese le indennità e retribuzione di posizione, è considerato ai fini della progressione economica orizzontale.
- I costi relativi alla retribuzione accessoria del personale in distacco sindacale, non gravano sul fondo risorse decentrate, ma vengono computate ai fini del loro rimborso secondo la disciplina contenuta negli art. 14 e 15 del CCNQ 7.08.1998 e nella vigente legislazione (art. 1 bis del D.L.559/96, convertito in legge 5/97).

La graduatoria sarà predisposta, tenendo conto della valutazione conseguita nelle annualità 2020-2021-2022 con i punteggi riportati da ognuno e dell'esperienza professionale nella categoria di ognuno, con i parametri definiti dall'art. 8 su riportato.

Cordiali saluti.



Il Responsabile del Settore
Gestione del Personale
Dott.ssa Beatrice Cantin