



Unione dei Comuni del Conselve

Provincia di Padova

CONSELVE - TERRASSA PADOVANA

Piazza XX Settembre 32 - 35026 CONSELVE (PD) - C.F.: 92252970287 - P. IVA: 04794570285
Email: amministrazione@unioneconselvano.it P.E.C.: segreteria@pec.unioneconselvano.it

In data 28 Dicembre 2021 presso la Sede Municipale – sala consiliare del Comune di Conselve ha avuto luogo l'incontro tra

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa ANNALISA MERLO
Componenti dott.ssa GIANNA FERRETTO

la delegazione di parte sindacale:

F. P. CGIL MAURIZIO GALLETTO
CISL F.P. ETTORE FURLAN
UIL FPL MAGRINI MICHELE
RSU BRUNO SCORTEGAGNA
RSU FABRIZIA SETTE

Vista la deliberazione di Giunta Unionale n. 26 del 15.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, in applicazione dell'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 2016-2018 per il personale del comparto "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;

Vista la delibera di Giunta Unionale n. 8 del 28.01.2021 relativa alla costituzione del fondo provvisorio 2021;

Richiamata la deliberazione G.U. n. 25 del 07.05.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, approvativa del Piano delle Performance per l'anno 2021

Richiamato:

il C.C.D.I. Normativo dell'Unione dei Comuni del Conselve, sottoscritto il 27.12.2018 per il triennio 2018-2020;

Atteso che alla luce di quanto stabilito con parere del MEF prot. n. 63898 del 10.08.2015, le risorse del fondo e quelle delle posizioni organizzative vanno considerate distintamente;

Verificato, inoltre e successivamente che, in mancanza di regolare sottoscrizione del contratto decentrato entro la data del 31 dicembre, in applicazione dei nuovi principi in materia di contabilità, per effetto di quanto stabilito dai D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., ed in particolare il nuovo principio

contabile 4.2 allegato al suddetto D.Lgs., è stato definitivamente chiarito che l'Ente non può impegnare le somme destinate al pagamento di specifici progetti previsti dall'articolo 15, commi 2 e 5 del contratto nazionale del 1° aprile 1999;

Considerato che l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 così dispone:

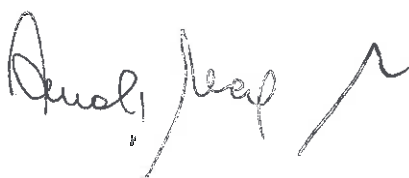
Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Alla luce di quanto sopra, le parti sottoscrivono la seguente **accordo** economico per l'utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno **2021**, costituito in forma provvisoria con delibera di Giunta Unionale n. 8 del 28.01.2021, relativamente ai due Comuni facenti parte dell'Unione e, quindi, per Conselve e Terrassa Padovana;

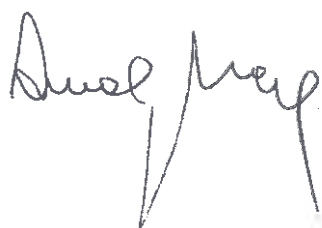
ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2021

INDICE

- Art. 1** Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 (art 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 2** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali (articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 3** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto (articolo 33 comma 4 lett b) e c) del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 4** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno (art 23 CCNL 21.05.2018)
- Art. 5** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte a rischi, implicanti il maneggio dei valori) art 70-bis CCNL 21.05.2018 lett a) b) c)
- Art. 6** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento della reperibilità art 24 CCNL 21.05.2018 (art 31 CCNL 21.05.2018)
- Art. 7** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01.04.1999) (art 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)



- Art. 8** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01.04.1999) (art 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)
- Art 9** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno art 56-quinquies CCNL 21.05.2018
- Art 10** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di funzione art 56-sexies CCNL 21.05.2018
- Art. 11** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento del compenso per l'attività prestata in giorno festivo (art. 24 C.C.N.L. 14.9.2000 – Code contrattuali)
- Art. 12** Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro (ISTAT) (art 70-ter CCNL 21.05.2018)
- Art. 13** Risorse destinate alle alte professionalità di cui all'articolo 10 del C.C.N.L. del 22/01/2004 (art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004)
- Art. 14** Conseguimento obiettivi dell'ente (Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018)
- Art. 15** Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi Art 9 - 10 -11 CCDI 2017-2019 Normativo 2018-2020 e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
- Art. 16** Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative.
- Art. 17** Disposizioni finali



Articolo 1

Costituzione del fondo di cui all' art 67 CCNL 21.05.2018 (art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

In applicazione della determinazione sopra richiamata il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, risulta costituito, **per l'anno 2021**, secondo la tabella allegata sub A) al presente accordo, precisando che gli importi risultanti sono pari alla sommatoria dei soli fondi dei Comuni di Conselve e Terrassa Padovana e che con successiva determina verrà quantificato in via definitiva sulla base del personale che sarà assunto nel corso dell'anno 2021.

Articolo 2

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali art 16 CCNL 21.05.2018 (art 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall' art. 67, del C.C.N.L. 22.05.2018 (risorse stabili già art 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004)

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, per 13 mensilità, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno 2021 per i Comuni di Conselve e Terrassa Padovana ammontano ad **€ 88.200,00**, di cui **€ 7.500,00** destinati alle nuove progressioni economiche per il 2021, con attribuzione a scorrimento nella graduatoria redatta in applicazione dei criteri contenuti nell'art 12 del CCDI Triennio 2018-2020 così come integrato con le modifiche sottoscritte in data 15/10/2020.

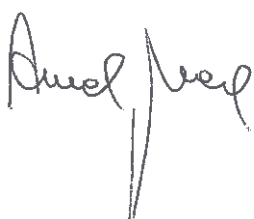
Articolo 3

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33 comma 4, lettere b) e c), sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004 (risorse stabili ora art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018).

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno **2021** ammontano ad **€ 21.400,00**, salvo conguagli per trattenute per malattia se dovuti.



Articolo 4
Art 17 CCDI Normativo 2018-2020
Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

L'indennità di turno segue la disciplina dell'art. 17 del CCDI Normativo 2018-2020 e compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore (Art. 23 CCNL 21.05.2018).

Il Settore che effettua turnazioni è quello della Polizia Locale.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile, dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2021 sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari a € 10.500,00.

Articolo 5
Art 14 CCDI Normativo 2018-2020
(art 70-bis CCNL 21.05.2018)
Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro

L'indennità di condizioni di lavoro segue nell'importo la disciplina di cui all'art. 14 del CCDI Normativo 2018-2020 ed è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori, secondo quanto previsto dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018.

L'indennità in questione spetta, nella seguente misura:

€ 2,00 al giorno agli operai,

€ 1,50 al giorno alle assistenti domiciliari,

€ 1,00 al giorno per maneggio valori di fascia A (da € 1.000,00 a € 20.000,00),

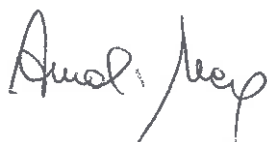
€ 1,55 al giorno per maneggio valori di fascia B (oltre € 20.000,00),

Il personale destinatario di tale indennità viene individuato, nell'elenco che si allega sub B) al presente accordo.

Viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, pertanto la stessa sarà corrisposta, dopo aver accertato l'effettiva presenza in servizio.

L'indennità attribuita ai dipendenti per il maneggio valori compete oltre che all'economo comunale, agli agenti contabili, come individuati con deliberazione di G.C. 54 del 10.09.2015, G.U. n. 25 del 22.06.2015, G.U. n. 25 del 04.06.2019, G.U. n. 2 del 07.01.2021, G.U. n. 16 del 30.03.2021 e G.U. n. 29 del 27.05.2021 e viene corrisposta, in un'unica soluzione nell'anno successivo a quello di riferimento, sulla base dei giorni di effettiva presenza.

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2021 sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari a € 5.882,00 (di cui € 1.562,00 disagio, € 2.500,00 rischio ed € 1.820,00 maneggio valori).



Articolo 6
Utilizzo delle risorse destinate al pagamento della reperibilità
Art 16 CCDI Normativo 2018-2020 Art 24 CCNL 21.05.2018

Il servizio di reperibilità nel corso dell'anno **2021** non è stato istituito.

Articolo 7
Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità
Art 15 Normativo CCDI 2018-2020
(già art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004)
(ora art 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)

Non risultano presenti figure professionali, tra i dipendenti dei Comuni di Conselve e di Terrassa Padovana che possano beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018, per l'anno **2021**.

Articolo 8
Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità
Art 15 bis Normativo CCDI 2018-2020
(già art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004)
(ora art 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)

L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018, non risulta attribuita a nessun dipendente per l'anno **2021**.

Articolo 9
Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno
Art. 27 CCDI Normativo 2018-2020 Art 56-quinquies CCNL 21.05.2018

Al personale di polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera, il cui compenso economico è il seguente:

- a) servizio esterno superiore al 70% della giornata lavorativa € 2,00,
- b) servizio esterno inferiore al 70% della giornata lavorativa € 1,00.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi suddetti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compenso per l'anno 2021 sono quantificate, in via presuntiva, nella misura di € **3.800,00**.

Articolo 10
Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di funzione
Art 28 CCDI Normativo 2018-2020 Art 56-sexies CCNL 21.05.2018



Non sono state individuate figure professionali, tra il personale della polizia locale, che possano beneficiare dell'indennità di funzione all'art. 56-sexies del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'anno 2021.

Articolo 11

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento del compenso per l'attività prestata in giorno festivo (art. 24 C.C.N.L. 14.9.2000 – Code contrattuali)

Ai sensi dell'articolo 24 del C.C.N.L. 14.9.2000, annualmente, viene prevista la somma per remunerare le prestazioni effettuate, per particolari esigenze di servizio, dal personale dipendente nel giorno di riposo settimanale.

Tale compenso è corrisposto con cadenza mensile in base all'effettiva prestazione resa.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compenso per l'anno 2021 sono quantificate, in via presuntiva, nella misura di € 2.600,00.

Articolo 12

Risorse che specifiche disposizioni di legge prevedono per trattamenti economici in favore del personale

Art. 70-ter CCNL 21.05.2018

In merito all'attribuzione di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro di cui all'art 70-ter CCNL 21.05.2018, nessun compenso è previsto per l'anno 2021.

Articolo 13

Risorse destinate alle alte professionalità di cui all'articolo 10 del C.C.N.L. del 22/01/2004 (art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004)

Stante la nuova previsione contrattuale, le risorse destinate alle alte professionalità per € 2.102,64 oneri riflessi esclusi, (di cui per Comune di Conselve € 1.735,37 e per il Comune di Terrassa Padovana € 367,27), non vengono più accantonati ma vengono inseriti nell'importo totale della produttività collettiva da ripartire nel 2021.

Articolo 14

Conseguimento obiettivi dell'ente

Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018

Ai sensi del comma 5, lettera B) dell'art. 67 l'amministrazione ha ritenuto di approvare dei progetti imputabili alla componente variabile corrispondente alle risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione. Per l'anno 2021 non vengono previsti compensi.

Articolo 15



Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi
Art 9 - 10 -11 CCDI Normativo 2018-2020
e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione di Giunta comunale del Comune di Conselve n. 137 del 24/11/2011, è stato adottato e approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, che statutariamente viene applicato all'Unione dei Comuni del Conselvano.

Nel corso del 2020, con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 7 del 30.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Performance.

Al finanziamento dei succitati obiettivi viene destinata la quota, che residua dopo l'utilizzo del fondo per gli istituti che precedono. Tali fondi saranno totalmente composti, da risorse stabili di cui all'articolo 68 CCNL 21.05.2018 (già art 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004);

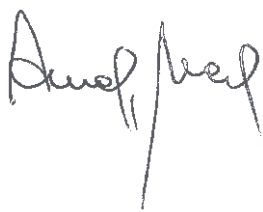
Conseguentemente la quota residuale di parte stabile e di parte variabile del fondo pari ad € 67.839,04 da quantificare esattamente nel suo importo solo una volta definiti gli istituti che precedono anche con i relativi riporti in senso algebrico, potrà subire sia variazioni in aumento o in diminuzione secondo l'andamento degli emolumenti di cui agli articoli da 2 a 13. Si precisa che l'importo di € 67.839,04 è comprensivo della quota di € 720,32 (30% delle risorse variabili al netto della decurtazione per il rispetto del limite per anno 2016), prevista dall'art 69 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL 21.05.2018.

La ripartizione verrà effettuata con le modalità fissate dal nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (G.C. del Comune di Conselve n. 137/2011) così integrata dai seguenti criteri interpretativi:

Il Titolo 4 Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – *La valutazione quale processo: soggetti coinvolti, tempi e modalità di valutazione* – stabilisce nell'ultimo inciso che: *"nei casi in cui in capo ad un unico dipendente vi siano più responsabili di Posizione Organizzativa, la sua valutazione è effettuata una sola volta dal Responsabile del Settore per il quale il dipendente ha un maggior carico di lavoro (rapportato all'anno da valutare) sentito comunque, obbligatoriamente e preventivamente, l'altro (o gli altri) Responsabile/i (dandone atto nella scheda di valutazione), ciò al fine di evitare una "plurima" valutazione.*

Articolo 16
Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative

Il fondo in questione viene considerato distintamente per effetto del parere prot. n. 63898 in data 10.08.2015 della Ragioneria Generale dello Stato e, quindi, seppur indicato nella costituzione del fondo complessivo non è incluso nella presente distribuzione.



Articolo 17

Disposizioni finali

Infine, per quanto non previsto nella presente ipotesi di accordo si rinvia a quanto stabilito dal vigente C.C.D.I. dell'Unione dei Comuni del Conselvano, sottoscritto in data 27.12.2018, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, nonché dai vigenti C.C.N.L., dai DD.Lgs. n. 150/2009 e 75/2017 e successive modificazioni ed integrazioni e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (G.C. di Conselve n. 137/2011).

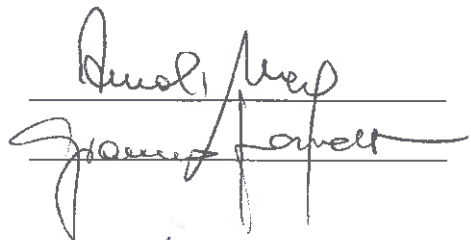
Il presente documento costituisce ipotesi di accordo che sarà sottoscritto dopo aver acquisito la documentazione di seguito riportata:

1. Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Contratti collettivi nazionali e integrativi": *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, (... omissis ...). Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;
2. Art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa": *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, (... omissis ...). Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*.
3. Art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01/4/1999 ad oggetto "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo": *"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dal nucleo di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*.

Letto, approvato e sottoscritto

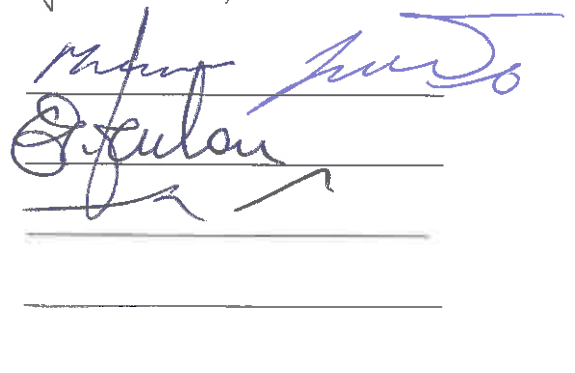
la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa ANNALISA MERLO
Componenti dott.ssa GIANNA FERRETTO



la delegazione di parte sindacale:

FP CGIL GALLETTO MAURIZIO
CISL F.P ETTORE FURLAN
UIL FPL MAGRINI MICHELE
RSU BRUNO SCORTEGAGNA
RSU FABRIZIA SETTE



UNIONE DEI COMUNI DEL CONSELVANO

Allegato sub A) alla delibera del 23/12/2021

INFORMAZIONI CONTRATTUALI	CONSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART. 67 C.1 CCNL 2018/2018	147.685,45 €	147.685,45 €	147.685,45 €	147.685,45 €	147.685,45 €	147.685,45 €	147.685,45 €	147.685,45 €
	2 INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	13.877,43 €	11.774,79 €	11.774,79 €	11.774,79 €	11.774,79 €	11.774,79 €	11.774,79 €	11.774,79 €
	3 INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.139,35 €	6.139,35 €	6.139,35 €	6.139,35 €	6.139,35 €	6.139,35 €	6.139,35 €	6.139,35 €
	4 INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.013,38 €	8.013,38 €	8.013,38 €	8.013,38 €	8.013,38 €	8.013,38 €	8.013,38 €	8.013,38 €
	5 RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.203,19 €	10.203,19 €	10.203,19 €	10.203,19 €	10.203,19 €	10.203,19 €	10.203,19 €	10.203,19 €
	6 RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2003-01) - DAL 2011	8.583,89 €	8.583,89 €	8.583,89 €	8.583,89 €	8.583,89 €	8.583,89 €	8.583,89 €	8.583,89 €
	7 RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-	-	-	-
	8 INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. L) CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-	-
	9 INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-	-
	10 INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 15 C.5 CCNL 1998-2001	-	-	-	-	-	-	-	-
	11 RIDUZIONI PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ESTERNALIZZAZIONI	-	-	-	-	-	-	-	-
	12 INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018)	2.102,64 €	2.102,64 €	2.102,64 €	2.102,64 €	2.102,64 €	2.102,64 €	2.102,64 €	2.102,64 €
	13 DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA (ART. 1 C.296 L. 208/2015)	-	-	-	-	-	-	-	-
	14 TOTALE RISORSE FISSE AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO UNICO (da conto annuale 2019)	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €
Art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018 RISORSE STABILI	15 TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 33, C.2 D.LGS 165/2001	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €
	16 RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART. 67 C.2 lett. C - CCNL 2018/2018	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €
	17 RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C.2 lett. D - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	18 INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART. 67 C.2 lett. E - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	19 INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	20 INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	21 TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 33, C.2 D.LGS 165/2001	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €	1.513,59 €
	22 INCREMENTO DI € 83,30 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - esclusa dal limite	-	-	-	-	-	-	-	-
	23 RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - differenza PEO 2016-2017 e 2018 (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sez.Riunite n.6/2018) esclusa dal limite	5.074,92 €	5.074,92 €	5.074,92 €	5.074,92 €	5.074,92 €	5.074,92 €	5.074,92 €	5.074,92 €
	24 TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 33, C.2 D.LGS 165/2001	6.588,51 €	6.588,51 €	6.588,51 €	6.588,51 €	6.588,51 €	6.588,51 €	6.588,51 €	6.588,51 €
DECURTAZIONI consolidato parte stabile	25 RISORSE STABILI AL LORDO DECURTAZIONI	194.502,69 €	201.091,20 €	205.168,00 €	207.899,08 €	207.842,19 €	207.842,19 €	208.658,48 €	208.658,48 €
	26 DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (il parte ART.9 c.2 - bis DL 78/2010) solo parte stabile circ. RGS 13/2016	1.556,85 €	1.556,85 €	1.556,85 €	1.556,85 €	1.556,85 €	1.556,85 €	1.556,85 €	1.556,85 €
	27 ALTRE DECURTAZIONI (incassate)	9.281,82 €	9.281,82 €	9.281,82 €	9.281,82 €	9.281,82 €	9.281,82 €	9.281,82 €	9.281,82 €
	28 TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DECURTAZIONI	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €	194.502,69 €
Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI	29 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, EDC, ad ordinamento reso (ART. 43 commi 1 e 4, L. 448/1987, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett. A - CCNL 2018/2018 - SPONSORIZZAZIONI	1.394,19 €	-	-	-	-	-	-	-
	30 RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C.3 CCNL 2000-2001 - ART. 3 C.57 L. 662/1998 - ART. 59 C.1 LETT. P) D.LGS. 446/1997 ICI	3.519,00 €	-	-	-	-	-	-	-
	31 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2018/2017) ART. 67 C.3 lett. C - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	32 RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte annua cessazione ART. 67 C.3 lett. D - CCNL 2018/2018	-	1.010,69 €	-	-	-	-	-	-
	33 MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART. 67 C.3 lett. F - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	34 PERSONALE CASE DA GIOCO ART. 67 C.3 lett. G - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	35 INTEGRAZIONE 1,2% MS 1987 ART. 67 C.3 lett. H - CCNL 2018/2018 (importo massimo € 13.988,58)	-	4.913,19 €	-	-	-	-	-	-
	36 OBBLIGHI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART. 67 C.3 lett. I - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	37 INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E	-	-	-	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI consolidato parte variabile	38 DECURTAZIONE PARTE VARIABILE	39,14 €	39,14 €	39,14 €	39,14 €	39,14 €	39,14 €	39,14 €	39,14 €
	39 TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 33, C.2 D.LGS 165/2001	4.913,19 €	4.913,19 €	4.913,19 €	4.913,19 €	4.913,19 €	4.913,19 €	4.913,19 €	4.913,19 €
	40 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, EDC, - (ART. 43 comma 3, L. 448/1987, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett. A - CCNL 2018/2018 (esclusa per convenzioni non ordinariamente rese) ISTAT	-	2.129,50 €	-	-	-	-	-	-
	41 RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA su prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	42 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C.3 lett. C - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	43 SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRASISTITUZIONALI ART. 59 C.7 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-	-	-	-
	44 RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte annua cessazione ART. 67 C.3 lett. D - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-
	45 TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI	-	-	-	-	-	-	-	-
	46 ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4 CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett. E - CCNL 2018/2018 - ANNO 2019	-	16.728,63 €	-	-	-	-	-	-
	47 ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART. 89 C.1 - CCNL 2018/2018	-	-	-	-	-	-	-	-

[illegible]

**ALLEGATO SUB. B) ALL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO
ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER
LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2021**

**Nominativi dei beneficiari dell'indennità condizioni di lavoro attività esposte a rischi, attività
disagiate, maneggio valori:**

attività esposte a rischi:

attività disagiate:

maneggio valori:

The block contains three handwritten marks in blue ink. On the left, there is a stylized signature. In the center, there is a signature that appears to be 'M'. On the right, there is a signature that appears to be 'V' followed by a checkmark and a vertical line.